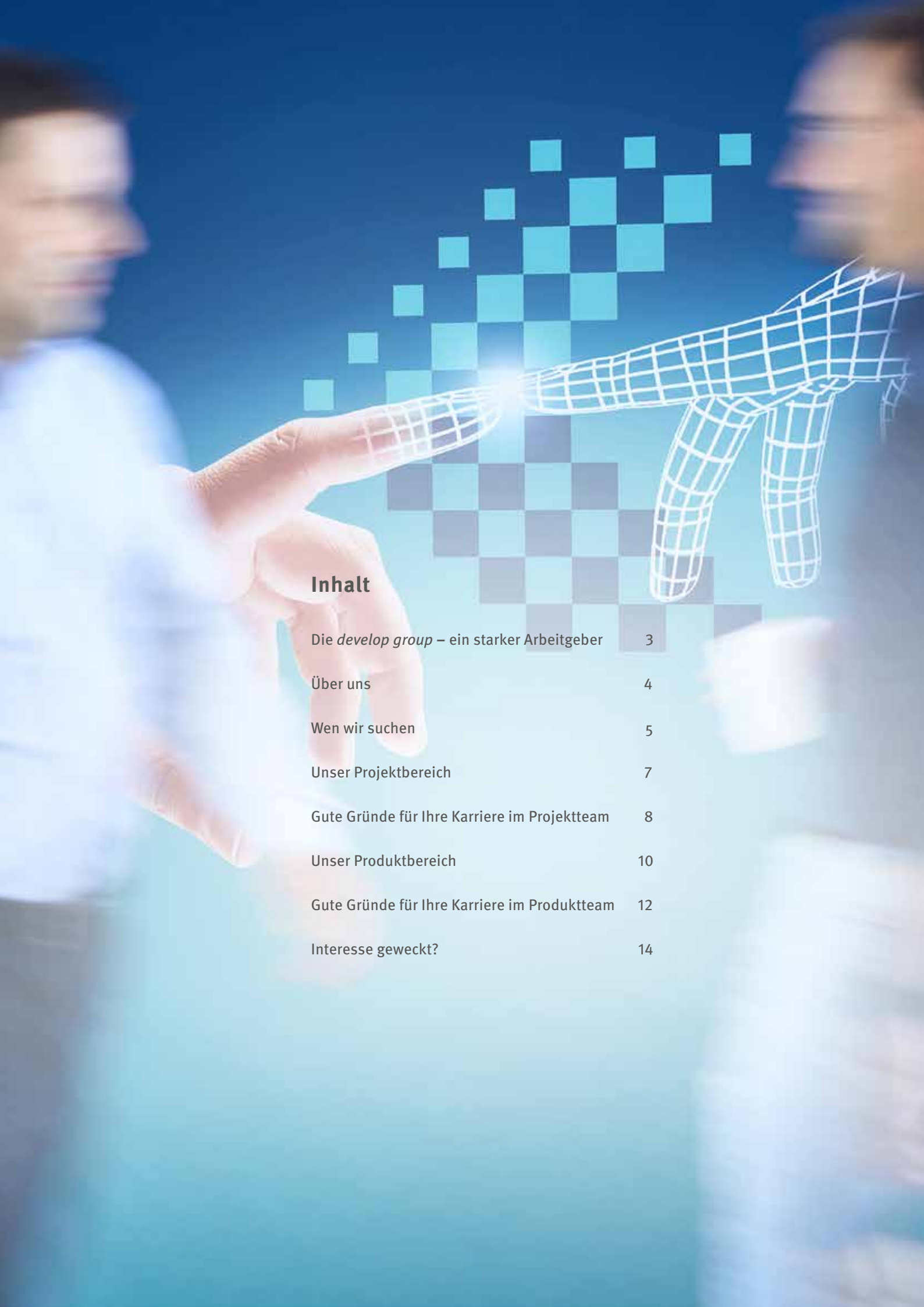




## Entwickeln Sie für uns, ...

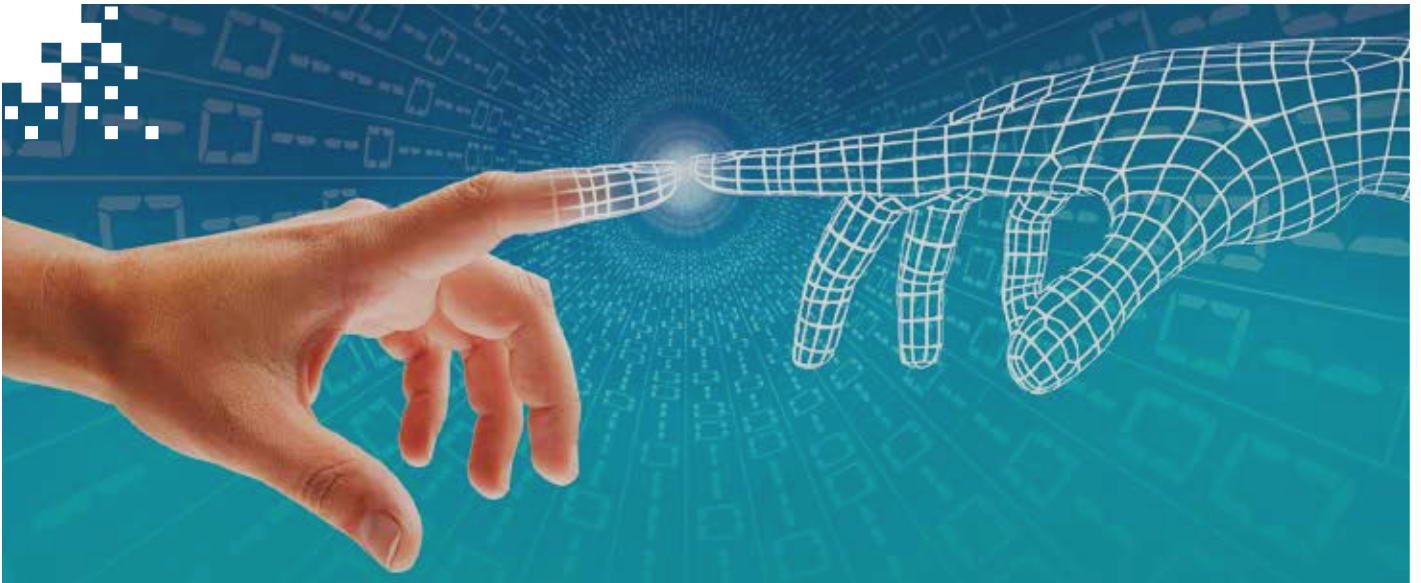
... damit Sie sich entwickeln können.

Kommen Sie ins Softwareteam der develop group!



## Inhalt

Die <i>develop group</i> – ein starker Arbeitgeber	3
Über uns	4
Wen wir suchen	5
Unser Projektbereich	7
Gute Gründe für Ihre Karriere im Projektteam	8
Unser Produktbereich	10
Gute Gründe für Ihre Karriere im Produktteam	12
Interesse geweckt?	14



## Die develop group – ein starker Arbeitgeber

„to develop“ hat im Englischen eine ganze Reihe von Bedeutungen: entwickeln, entfalten, erweitern, erschließen, nutzbar machen. Für uns ist dieser Name Programm: Die *develop group* steht für professionelle Entwicklung von individuellen, maßgeschneiderten Softwaresystemen und -lösungen auf höchstem technischen Niveau.

Wir machen intelligente Konzepte und moderne Technologien für die Problemstellungen unserer Kunden nutzbar und unterstützen sie dabei, neue Möglichkeiten und Potenziale zu erschließen, um so immer den entscheidenden Schritt voraus zu sein.





## Über uns

### Wer wir sind

- inhabergeführte Unternehmensgruppe
- seit mehr als 40 Jahren auf dem Markt
- mehr als 180 hochqualifizierte Mitarbeiter in unbefristeter Festanstellung
- seit Jahrzehnten wirtschaftlich stabil und unabhängig von Finanzinvestoren und Banken

### Was wir machen

- Die *develop group* steht für die professionelle Entwicklung von individuellen, maßgeschneiderten Softwaresystemen und -lösungen.
- Mit unserem strategischen Produkt SENSOR<sup>®</sup> sind wir seit Jahren Technologieführer im Bereich der integrierten Branchensoftware für Soziale Dienstleister.
- Mit unserem Beratungs- und Dienstleistungsbereich unterstützen wir namhafte Großkunden erfolgreich dabei, hochkomplexe und ambitionierte Software-Entwicklungsvorhaben zu verwirklichen.

### Was wir bieten

- flache Hierarchien
- flexible Arbeitszeiten
- hybride Office-/Home-Office-Konzepte
- attraktive, leistungsbezogene Vergütung
- ausgezeichnetes, kollegiales Betriebsklima
- breites Fortbildungsangebot
- Unfallversicherung für den beruflichen und privaten Bereich
- kostenlose Krankenzusatzversicherung
- verschiedene attraktive Varianten der betrieblichen Altersvorsorge
- Zuschüsse für Kinderkrippe und Kindergarten
- täglich kostenloser Tee und Kaffee, andere Getränke und frisches Obst
- wöchentlich ein kostenloses Team-Lunch
- monatliche Mitarbeitererevents
- jährliche Beteiligung am wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens



# Wen wir suchen

## Junior-Software-Ingenieure

An der Hochschule haben Sie jede Menge Theorie gepaukt und erste Erfahrungen im Software Engineering gesammelt. Nun steckt der Abschluss in Ihrer Tasche und Sie brennen darauf, endlich Ihre Kenntnisse in konkrete, praktische Projekte umzusetzen?

Wir brauchen Ihr frisches Wissen! Zusammen mit anderen hochmotivierten Einsteigern und erfahrenen Software-Ingenieuren tüfteln Sie gemeinsam an den Lösungen von morgen. Dabei profitieren Sie vom umfangreichen Know-how Ihrer älteren Kollegen und bereichern gleichzeitig Ihr Team mit Ihren innovativen Ideen und frischen Perspektiven.

## Erfahrene Software-Ingenieure

Sie haben jahrelang Erfahrung in der Softwareentwicklung gesammelt, Ihr Branchen-Know-how verfeinert und Ihre Technik-Skills perfektioniert. Und nun plätschert der Arbeitsalltag vor sich hin, ohne dass sich neue Herausforderungen stellen?

Wir brauchen Ihr fundiertes Wissen! Sie bereichern als „alter Hase“ unsere altersgemischten Teams. Egal, ob Sie Ihr Wissen vertiefen oder Ihre Kenntnisse verbreitern wollen – in unserem vielfältigen Branchen- und Technologiekontext finden Sie die Aufgaben, die Ihren Kompetenzen am besten entsprechen und Sie herausfordern. Im Rahmen facettenreicher Hightech-Projekte können Sie sich fachlich wie persönlich weiterentwickeln.

## Junior-Berater

In Ihrem Informatikstudium war für Sie nicht nur extensives Codieren das Highlight, sondern auch das Durchdenken von Architekturen und das Erstellen von Konzepten. Beim Ausarbeiten und Präsentieren Ihres Wissens liefen Sie zur Hochform auf, und jetzt möchten Sie diese Skills vom theoretischen Hochschulrahmen in die industrielle Praxis transferieren?

Wir brauchen Ihren Esprit! Ihr aktives Interesse an Konzeption und Know-how-Transfer setzen Sie bei uns in einem kollektiven Team mit erfahrenen Kollegen für unsere Kunden um. Abwechslungsreiche Aufgaben fordern Ihre Fähigkeiten im Verfassen von Konzepten, anschaulichem Erklären und Moderieren von Workshops heraus. Sie arbeiten sich in innovative Themen ein, probieren neue Verfahren aus und präsentieren eigene Ideen.

## Senior-Berater

Sie halten gerne mehrere Bälle gleichzeitig in der Luft und lieben es, neue richtungsweisende Ideen und erprobte Best Practices zu gelebter Realität werden zu lassen? Sie finden schnell einen Draht zum „Menschen im Entwickler“ und können Wissen so vermitteln, dass jedes einzelne Team-Mitglied leuchtende Augen bekommt?

Wir brauchen Ihre Berater-Gene! Als Senior-Berater mit mehrjähriger Erfahrung im „State of the Art“ der Softwareentwicklung übernehmen Sie bei uns vielfältige Aufgaben und vor allem eines: Verantwortung.



### Projektdienstleistung oder Produktentwicklung?

Als Software-Ingenieur hat man die Wahl: Soll man direkt bei einem Produkthersteller arbeiten oder bei einem Projektdienstleister, der Produkthersteller verschiedener Branchen mit Beratung und Dienstleistung in Softwarethemen unterstützt?

Tatsächlich bieten beide Alternativen Vorteile – und tatsächlich bietet Ihnen die *develop group* beide Möglichkeiten.

Im Folgenden haben wir Informationen zur Arbeit in unserem Projekt- und unserem Produktteam zusammengestellt.

# Unser Projektbereich

Seit Jahrzehnten ist die *develop group* als Anbieter professioneller Softwaredienstleistungen in Nordbayern und darüber hinaus etabliert. Mit der Projekterfahrung aus über 3.000 Personenjahren erbrachter Ingenieurleistung unterstützt unsere Unternehmensgruppe ihre Auftraggeber erfolgreich dabei, hochkomplexe und ambitionierte Software-Entwicklungsvorhaben zu verwirklichen.



## Software Engineering Consulting

Professionelle Softwareentwicklung geht weit über das bloße Erstellen von Code hinaus. Software professionell zu entwickeln ist eine Ingenieursdisziplin, für die eine fundierte Ausbildung, praktische Erfahrung und die richtigen, aufeinander abgestimmten Werkzeuge benötigt werden. Unsere Berater analysieren und verbessern die Methoden und Werkzeuge unserer Kunden mit individuell zugeschnittenen Strategien und Lösungen – keine Methoden „out of the box“ sind hier gefragt, sondern genaues Zuhören, Analysieren und Bewerten.



## Business Applications

Für viele Branchen, wie Banken und Versicherungen, ist die Effizienz und der reibungslose Betrieb der IT-Infrastruktur geschäftskritisch. Hier werden Software-Ingenieure gebraucht, die nicht nur an der (Web-)Oberfläche kratzen, sondern auch in den Tiefen der Business Logic und im Geflecht der Datenbanken den Überblick behalten. Unsere Software-Ingenieure schlagen hier die Brücke zwischen Fachdomäne und IT.



## Mobile Applications

An Software für mobile Endgeräte werden hohe Anforderungen gestellt. Diese Applikationen für Smartphones und Tablets müssen besonders benutzerfreundlich, lafstabil und sicher sein und sich nahtlos in das vorhandene Mobile Environment einfügen. Und weil das Internet der Dinge wächst, wachsen auch die Aufgaben und Herausforderungen für unsere Software-Ingenieure – quer durch alle Branchen, quer durch alle Technologien.



## Technical Software

Software treibt an. Software bewegt. Software überwacht und gibt Sicherheit. Wir arbeiten für führende Unternehmen der Automatisierungstechnik, der Automobilbranche, der Medizintechnik, aus den Bereichen der Energieerzeugung und -verteilung und der Schienenfahrzeugtechnik. Unsere Software-Ingenieure leisten einen wesentlichen Beitrag dazu, dass sich die Dinge bewegen – und in Bewegung bleiben.



# Gute Gründe

## für Ihre Karriere in unserem Projektteam

„Warum sollte ich als Software-Ingenieur bei einem Projektdienstleister arbeiten?“, fragen Sie sich vielleicht.

Es gibt gute Gründe, warum das Team eines Projektdienstleisters für einen Software-Ingenieur attraktiv sein **kann**. Und besonders gute Gründe, warum gerade das Projektteam der *develop group* attraktiv für Software-Ingenieure **ist**. Einige dieser Gründe haben wir im Folgenden zusammengestellt.

### Drei gute Gründe für die Arbeit bei einem Projektdienstleister im Allgemeinen

#### 1 Bei einem Projektdienstleister hat man größere Chancen, an innovativen Projekten zu arbeiten.

Ein kompetenter Projektdienstleister lebt davon, dass seine Mitarbeiter permanent auf der Höhe ihrer Zeit sind und die besten, vielfach auch die modernsten, in der Praxis erprobten Vorgehensweisen des Software Engineering beherrschen.

Das ist die Chance für Projektingenieure, ganz vorne mit dabei zu sein und mit den neuesten Technologien zu arbeiten!

#### 2 Ein Projektdienstleister bietet die Möglichkeit, verschiedene Branchen- und Technologiedomänen kennenzulernen – ohne Arbeitgeberwechsel.

Mit der Wahl des Arbeitgebers legt ein Produktentwickler sein Betätigungsfeld und die Branche, in der er tätig ist, für lange Zeit fest.

Gerade dann aber, wenn Sie sich nicht einschränken möchten und Erfahrungen in mehreren Branchen und Technologien sammeln wollen, empfiehlt sich ein Arbeitsplatz bei einem kompetenten Projektdienstleister, der Kunden aus den unterschiedlichsten Branchen unterstützt.

So haben Sie als Mitarbeiter die Möglichkeit, Software für die verschiedensten Bereiche zu entwickeln: von der Automatisierungs- bis zur Medizintechnik, von der Automobiltechnik bis zur Konsumforschung, von der Verkehrstechnik bis zu Banken, Behörden und Versicherungen. Das ist abwechslungsreich und schärft den Blick für das Wesentliche, das fachdomänenübergreifend in allen Branchen gefragt ist: professionelles Software Engineering.



#### 3 Ein breit aufgestellter Projektdienstleister bietet Schutz vor negativen konjunkturellen Entwicklungen.

Immer wieder sind einzelne Branchen negativen wirtschaftlichen Entwicklungen unterworfen.

Aber selten trifft eine Konjunkturschwäche alle Branchen in gleichem Maße. Schwächelt z. B. die Automobilindustrie, schreiben andere Branchen, wie z. B. die Medizintechnik, gute Umsatzzahlen.

Kompetente Software-Dienstleistungsunternehmen minimieren deshalb das Risiko, indem sie sich nicht auf eine Branche fokussieren, sondern ihren Kundenstamm möglichst breit fächern. Das kommt auch den Projektingenieuren des Unternehmens zugute: Denn kompetentes Software Engineering wird immer gebraucht.





## Sechs gute Gründe für das Projektteam der develop group im Speziellen

Haben Sie die guten Gründe für eine Mitarbeit bei einem Software-Beratungs- und -Dienstleistungsunternehmen überzeugt? Dann nennen wir Ihnen darüber hinaus noch eine ganze Reihe guter Gründe, die speziell für eine Mitarbeit im Projektteam der *develop group* sprechen.

### **1** Wir stellen unbefristet und unabhängig von der Dauer der laufenden Projekte ein.

Wir stellen generell unbefristet ein. Denn um erfolgreich am Markt zu sein, müssen wir uns auf unsere motivierten und engagierten Mitarbeiter verlassen können.

Wir überlegen uns sehr genau, wen wir in unser Team aufnehmen. Wenn wir uns für ein Mitglied entschieden haben, dann stehen wir auch zu ihm.

### **2** Wir bieten unseren Beschäftigten ein flexibles Arbeitskonzept mit vielen individuellen Freiheiten.

Die Mitarbeit an unseren vielseitigen, innovativen Projekten ist herausfordernd und verlangt eine hohe Kreativität sowie fundiertes Fachwissen. Gerade deshalb legen wir großen Wert auf eine ausgewogene Work-Life-Balance und die Förderung von Resilienz.

Unser hybrides Arbeitskonzept erlaubt es, flexibel von dem Ort aus zu arbeiten, der den individuellen Bedürfnissen am besten entspricht – ohne dabei die Erfordernisse des Projekts und den direkten Austausch im Team zu vernachlässigen. Dank unseres Gleitzeitmodells können unsere Mitarbeitenden ihre Arbeitszeiten so gestalten, dass sie ihre persönliche Produktivität maximieren und ihren Alltag optimal organisieren.

Um den Teamspirit zu fördern, arbeiten wir aber nicht ausschließlich remote, sondern treffen uns mindestens zweimal pro Woche im „Office“. An unseren Betriebsstandorten sorgen wir mit kostenfreien Getränken, gesunden Snacks und einem wöchentlichen, kostenfreien Team-Lunch für das Wohlbefinden unserer Beschäftigten.

### **3** Wir räumen unseren Mitarbeitern ein großes Mitsprache- und Vetorecht bei der Wahl „ihres“ Projektes ein.

Bei vielen Projektdienstleistern hat der Mitarbeiter wenig oder kein Mitspracherecht bezüglich seines Projekteinsatzes.

Wir hingegen sehen das so: Motivierte Mitarbeiter denken mit und leisten mehr. Spaß an der Arbeit sowie Stolz auf das Geleistete tragen wesentlich zur Motivation der Mitarbeiter bei.

Aus diesem Grund nehmen wir die Interessen unserer Mitarbeiter ernst und sind bestrebt, für jeden das Projekt zu finden, das seinem jeweiligen Naturell und seinen Entwicklungswünschen entspricht.

### **4** Wir setzen auf permanente Aus- und Weiterbildung.

Das Wissen und die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter sind essenziell für unseren Geschäftserfolg. Unsere Kunden verlassen sich darauf, dass unser Know-how dem „State of the Art“ entspricht, und dass wir in der Lage sind, in ihrem Interesse über den Tellerrand hinauszuschauen.

Deshalb ist es für uns wichtig, uns permanent weiterzuentwickeln. Die Fortbildung unserer Projektmitarbeiter ist fester Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie (und unseres Budgets).

### **5** Wir bieten attraktive finanzielle Rahmenbedingungen.

Unsere Mitarbeiter erhalten, neben einer leistungsgerechten, attraktiven Entlohnung, alljährlich eine Beteiligung am gemeinsam erwirtschafteten Erfolg unseres Unternehmens.

### **6** Wir wollen die Besten: Denn gute Ingenieure arbeiten gerne mit guten Ingenieuren zusammen.

Gut ausgebildete Mitarbeiter sind die Basis und das Rückgrat unseres Geschäfts. Unser Motto lautet: „Die Besten wollen zu uns, und wir wollen die Besten.“

Und weil gute Ingenieure gerne mit anderen guten Ingenieuren zusammenarbeiten, macht dieses Motto uns als Arbeitgeber gerade für innovative und leistungsbereite Fachkräfte attraktiv.



# Unser Produktbereich



Seit Jahrzehnten ist die *develop group* als Anbieter von Branchensoftware etabliert. Als *ORACLE Gold Partner* entwickeln und vertreiben wir gut eingeführte, leistungsfähige Standard-Softwarelösungen für Soziale Dienstleister, wie z. B. Senioren- und Pflegeheime, Ambulante Dienste oder Behinderteneinrichtungen. Im gesamten deutschsprachigen Raum arbeiten mehr als 50.000 Anwender täglich mit den verschiedenen Komponenten unserer Produktfamilie **SENSO®** – einem modular aufgebauten Softwarepaket für den deutschen Sozialmarkt.



## SENSO® Verwaltung ...

... ist bei fast all unseren Kunden im Einsatz und hilft dabei, sämtliche Prozesse rund um die Verwaltung und Fakturierung einer Sozialen Einrichtung abzuwickeln. Das Modul ist als leistungsfähige Web-Applikation umgesetzt, die von einem mehrköpfigen Team ständig an die Bedürfnisse unserer Kunden angepasst und um neue Features erweitert wird.



## SENSO® Dokumentation ...

... kommt bei all unseren Kunden zum Einsatz, die täglich mit den umfangreichen Dokumentationsrichtlinien in der Altenhilfe konfrontiert sind. Zu diesem Modul gehört auch eine native Android-App, um auch mobil Zugriff auf wichtige Informationen zu haben und wichtige Ereignisse sowie Pflegemaßnahmen zu dokumentieren.



## SENSO® Dienstplan ...

... ist unsere Lösung für die Organisation und Planung der Mitarbeiter in stationären und ambulanten Pflegeeinrichtungen. Ein Team aus mehreren Kollegen setzt in dieser modernen Web-Applikation Funktionen zur Erstellung von Schicht- und Urlaubsplänen sowie eine umfangreiche Stammdatenverwaltung um und bindet über REST-APIs eine native Android-App an, über die Mitarbeiter ihre Urlaubs- und Dienstwünsche erfassen können.



## SENSO® /HM ...

... unterstützt Einrichtungen der Sozialen Arbeit bei der effizienten Verwaltung von Klientendaten und bei der Erstellung von Hilfe- und Förderplänen. Mit Hilfe einer zugehörigen Android-App können unsere Kunden auch in diesem Umfeld mobil dokumentieren und haben stets Zugriff auf die aktuellsten Informationen. Die Funktionen dieses Moduls werden derzeit auf eine moderne Web-Applikation umgestellt.

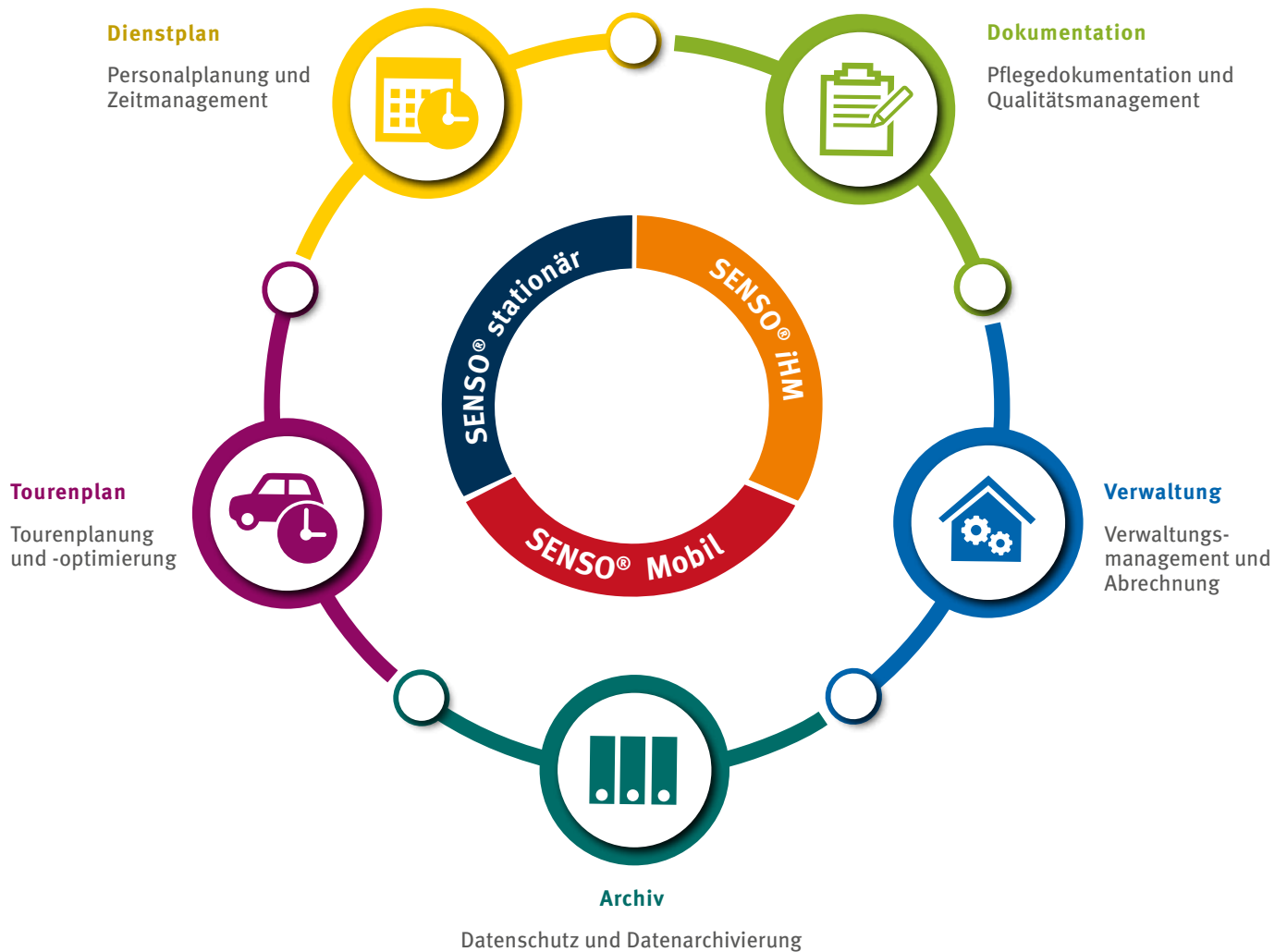


## SENSO® Mobil ...

... ist das vielseitige Modul der **SENSO®**-Familie für ambulante Pflegedienste. Es umfasst ein Modul zur Kundenverwaltung und Abrechnung, eine Komponente zur Erstellung umfangreicher Tourenpläne sowie eine native Android-App. Die jüngsten Gesetzesvorstöße lassen auf einen verstärkten Ausbau der ambulanten Pflege in Deutschland schließen, und **SENSO®** passt sich diesem Trend durch immer neue und verbesserte Features in diesem Modul an.



## Die maßgeschneiderte Softwarelösung für Soziale Dienstleister



### Unsere Dienstleistungen



Kundenportal



Akademie



Support



Cloud

# Gute Gründe

## für Ihre Karriere in unserem Produktteam

„Warum sollte ich als Software-Ingenieur bei einem Produkthersteller arbeiten?“, fragen Sie sich vielleicht.

Es gibt gute Gründe, warum das Team eines Produktherstellers für einen Software-Ingenieur attraktiv sein **kann**. Und besonders gute Gründe, warum gerade das Produktteam der *develop group* attraktiv für Software-Ingenieure **ist**. Einige dieser Gründe haben wir im Folgenden zusammengestellt.

### Drei gute Gründe für die Arbeit in der Produktentwicklung im Allgemeinen

**1** Bei einem Produkthersteller erlangt man ein vollständiges Technologiewissen und hat die Chance auf eine echte Spezialisierung.

Als Produkthersteller mit langjähriger Erfahrung wissen wir, wie wichtig ein tiefes Verständnis der verwendeten Werkzeuge und Technologien ist. Nur so lassen sich die unterschiedlichen Rahmenbedingungen der zahlreichen Kunden- und Systemumgebungen beherrschen, die ein modernes Softwareprodukt heutzutage unterstützen muss.

Mitarbeiter eines Produktentwicklers haben eine echte Chance, die genutzten Softwaretechnologien von Grund auf zu verstehen, in ihrer gesamten Bandbreite kennenzulernen und jeden Tag aufs Neue für die unterschiedlichsten Aufgabenstellungen einzusetzen. Dazu gehört natürlich auch, sich mit den Neuerungen der jeweiligen Technologiehersteller und Architekturen zu befassen und sie auf innovative Weise in die jeweiligen Softwareprodukte zu integrieren.

**2** Ein Produkthersteller baut Software für viele Anwender einer Branche und bietet die Chance, diese Branche umfassend kennenzulernen.

Als Mitarbeiter in der Produktentwicklung sind Sie selbst gefordert, zusammen mit Ihrem Team die bestmögliche Lösung für eine ganze Branche zu finden, die Mitbewerber zu überflügeln und die Vielfalt der Anwender mit Ihren Lösungen zu begeistern.



**3** Ein Produkthersteller bietet konstante Teams aus Kollegen, die die gleichen Ziele und Visionen verfolgen.

Bei einem Produkthersteller können Sie sich auf die Beständigkeit und Integrität Ihres Kollegenkreises verlassen: Sie arbeiten an Ihrem eigenen Arbeitsplatz und gemeinsam mit einem funktionierenden Team aus Mitarbeitern, die die gleichen Unternehmensziele und -visionen verfolgen wie Sie.

Das schweißt zusammen und schafft die Voraussetzung für Höchstleistungen, die nur in verlässlichen und gewachsenen Team-Strukturen möglich sind.





## Sechs gute Gründe für das Produktteam der develop group im Speziellen

Haben Sie die guten Gründe für eine Mitarbeit bei einem Software-Produkthersteller überzeugt? Dann nennen wir Ihnen darüber hinaus noch eine ganze Reihe guter Gründe, die speziell für eine Mitarbeit im Produktteam der *develop group* sprechen.

### 1 Wir entwickeln Software für die Praxis – nicht für die Schublade.

Unsere Softwareprodukte sind im gesamten deutschsprachigen Raum im Einsatz und decken dort unternehmenskritische Prozesse ab. Umso wichtiger ist es uns, dass unsere Software nicht nur hohen Qualitätsansprüchen genügt, sondern auch alle relevanten Features enthält. Ein häufiger und direkter Kontakt zu unseren Kunden ist dafür unerlässlich.

Er sorgt dafür, dass unsere Software immer einen starken Praxisbezug hat und wir nie den Blick für das Wesentliche verlieren. Dafür sind unsere Programmupdates auch wenige Tage nach einem Release im Einsatz und landen garantiert nicht in der Schublade.

### 2 Bei uns ist Full-Stack-Entwicklung an der Tagesordnung.

Die Stellenbeschreibung für einen reinen Usability-Designer, Frontend-Entwickler oder Softwarearchitekten sucht man bei uns vergeblich. Jeder Mitarbeiter arbeitet von Beginn an auf dem kompletten Technologiestack und ist in der Lage, Features vollständig in Eigenregie umzusetzen: vom einzelnen Datenbankfeld bis zur JavaScript-Anweisung.

Damit erreichen wir ein Maximum an Know-how-Transfer und Flexibilität in unseren Teams und bieten unseren Entwicklern viel Abwechslung bei der täglichen Arbeit.

### 3 Wir suchen Mitmacher – und keine Mitläufer.

Als mittelständisches Unternehmen sind wir flexibel und agil aufgestellt: Wir strukturieren unsere Teams in wenige Abteilungen und legen Wert auf eine flache Hierarchie. Voraussetzung dafür ist die Verantwortlichkeit eines jeden

Mitarbeiters, unsere Prozesse und unser Unternehmen jeden Tag mit zu gestalten.

Wir pflegen eine lebendige Feedback-Kultur und sind auf das Engagement und die Ideen unserer Kollegen angewiesen – nur so können wir unsere Prozesse und Produkte kontinuierlich für unsere Kunden verbessern.

### 4 Wir setzen auf permanente Aus- und Weiterbildung.

Das Wissen und die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter sind essenziell für unseren Geschäftserfolg. Unsere Kunden verlassen sich darauf, dass unser Know-how dem „State of the Art“ entspricht und dass wir in der Lage sind, in ihrem Interesse über den Tellerrand hinauszuschauen.

Deshalb ist es für uns wichtig, uns permanent weiterzuentwickeln. Die Fortbildung unserer Mitarbeiter ist fester Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie (und unseres Budgets).

### 5 Wir bieten attraktive finanzielle Rahmenbedingungen.

Neben Spaß an der Arbeit, Stolz auf das Geleistete und permanenter persönlicher Weiterentwicklung gehören auch die finanziellen Rahmenbedingungen zu den wichtigen Motivationsfaktoren.

Unsere Mitarbeiter erhalten deshalb, neben einer leistungsgerechten, attraktiven Entlohnung, alljährlich eine Beteiligung am gemeinsam erwirtschafteten Erfolg unseres Unternehmens.

### 6 Flexibilität am Arbeitsplatz ist bei uns gelebte Firmenkultur.

Wir wissen, dass Handwerker, Kindergärten oder die Post selten Rücksicht auf einen typischen Nine-to-five-Arbeitsalltag im Office nehmen. Aus diesem Grund ermöglichen wir unseren Mitarbeitern ein Arbeiten in Gleitzeit auf Vertrauensbasis oder auch dauerhafte Teilzeitmodelle.

Außerdem erhält jeder Mitarbeiter einen Remote-Zugang zu unserem Firmennetzwerk, um auch aus dem Home-Office für unsere Kunden im Einsatz sein zu können. So hat jeder Mitarbeiter die Flexibilität, die das Leben manchmal von ihm verlangt.



## Interesse geweckt?



Wir sind davon überzeugt: Die hohe Anzahl der langjährig bei uns tätigen zufriedenen Berater und Entwickler sowie die seit Jahren sehr geringe Mitarbeiterfluktuation sind sichere Indizien dafür, dass unsere Strategie die richtige ist und dass die guten Gründe für einen Arbeitsplatz als Software-Ingenieur bei der *develop group* langfristig gelten.

Wenn unsere Gründe auch Sie von der *develop group* als Arbeitgeber überzeugt haben und Sie mehr wissen wollen, dann finden Sie weitere Informationen zu uns und unseren aktuellen Stellenausschreibungen unter:

[develop-group.de/jobs](https://develop-group.de/jobs)

Unsere Hinweise zum Bewerberdatenschutz finden Sie unter:

[develop-group.de/datenschutz-bewerber](https://develop-group.de/datenschutz-bewerber)



**develop group Holding AG**

Am Weichselgarten 4

91058 Erlangen

t +49 (0) 9131 777 - 40

f +49 (0) 9131 777 - 444

e [jobs@develop-group.de](mailto:jobs@develop-group.de)

w [develop-group.de](http://develop-group.de)